

САМОЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ). При этом приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте (ч. 3 ст. 142 ТК РФ).

Не допускается приостановление работы (ч. 2 ст. 142 ТК РФ):

- в периоды введения военного и чрезвычайного положения;
- в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственным служащим;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работником, связанным с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).



**О фактах задержки
выплаты заработной платы
сообщайте**
по телефону дежурного прокурора:
47-55-05
и на сайте Прокуратуры РМ
www.prokrm.ru



Информация подготовлена при поддержке
ООО "КонсультантПлюс: Мордовия" -
официального представителя
Общероссийской сети КонсультантПлюс
в Республике Мордовия
г. Саранск, ул. Дальняя, 4
тел.: (8342) 77-79-89
www.conplus13.ru



**Прокуратура
Республики
Мордовия**

ПАМЯТКА

**ЕСЛИ ВАМ
ЗАДЕРЖИВАЮТ
ЗАРПЛАТУ**



Заработная плата, в соответствии со **ст. 129 ТК РФ**, представляет собой вознаграждение за труд. Одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (**ст. 2 ТК РФ**).

В КАКОЙ СРОК ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРПЛАТА?

Заработную плату работникам надо выплачивать (**ч. 6 ст. 136 ТК РФ, Письмо Минтруда от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293, Информация Роструда**):

- за первую половину месяца (аванс) - не позднее 30-го (31-го) числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца - не позднее 15-го числа следующего месяца.

КАК ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРПЛАТА?

Конкретные даты и способ (наличными или переводом на карту) устанавливаются трудовым или коллективным договором либо локальным нормативным актом организации (**Письма Минтруда от 10.08.2017 N 14-1/В-725, Роструда от 06.03.2012 N ПГ/1004-6-1**).

Если день выплаты заработной платы попадает на выходной или праздник, то выплатить заработную плату надо в последний рабочий день перед этим выходным или праздником (**ч. 8 ст. 136 ТК РФ**).

ЧЕМ ГРОЗИТ ЗАДЕРЖКА ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ?

1. За задержку заработной платы даже на один день работнику надо выплатить денежную компенсацию (**ст. 236 ТК РФ**).

2. Если зарплата задержана более чем на 15 календарных дней, работник вправе, письменно уведомив работодателя, приостановить работу до выплаты задержанной суммы. За время такой приостановки работнику нужно выплатить его средний заработок (**ст. 142 ТК РФ**).

3. За задержку выплаты заработной платы установлены административные штрафы (**ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ**):

- при первом нарушении 10 000 - 20 000 рублей для должностного лица и 30 000 - 50 000 рублей для организации.
- при повторном нарушении 20 000 - 30 000 рублей для должностного лица и 50 000 - 100 000 рублей на организацию.

4. При получении трудов инспекцией сообщения о задержке выплаты заработной платы возможно проведение внеплановой проверки организации.

5. Уголовная ответственность за невыплату может грозить руководителю, если он действовал из корыстной или иной личной заинтересованности (**ст. 145.1 УК РФ**):

- частичная невыплата свыше 3 месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, наказывается штрафом в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные

должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

- полная невыплата свыше 2 месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше 2 месяцев в размере ниже установленного федерального МРОТ, наказывается штрафом в размере от 100 000 до 500 000 рублей или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

- За невыплату заработной платы, повлекшей тяжкие последствия, предусмотрен штраф в размере от 200 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечание. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат понимается осуществление платежа в размере менее 1/2 подлежащей выплате суммы.