**РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШИНГАРИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КОВЫЛКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 января 2017 г. № 2б

пос. Силикатный

**Об утверждении ПОЛОЖЕНИЯ**

**«Об установлении соотношения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры к средней заработной плате всех работников возглавляемого им бюджетного учреждения культуры, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителю с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности бюджетного учреждения культуры»**

В соответствии с Решением Совета депутатов Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия от 11 октября 2012 г № 3 «Об основах организации оплаты труда работников бюджетного учреждения культуры Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района», администрации Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района

**п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение «Об установлении соотношения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры к средней заработной плате всех работников возглавляемого им бюджетного учреждения культуры, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителю с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности бюджетного учреждения культуры».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Шингаринского сельского поселения

Ковылкинского муниципального района Е.В.Гуськова

Приложение

к постановлению администрации

Шингаринского сельского поселения

Ковылкинского муниципального района

от « 25» января 2017 г. №2б

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении соотношения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры в к средней заработной плате всех работников возглавляемого им бюджетного учреждения культуры, выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителю с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности бюджетного учреждения культуры.**

1. Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района РМ (директора КДЦ) устанавливается работо­дателем, исходя из средней заработной платы всех работников, относящихся персоналу бюджетного учреждения культуры и коэффициента кратности, установленного в зависимости от группы, к которой отнесено бюджетное учреждение по следующей формуле:

ДОР = ЗПопср х К, где:

ДОР – должностной оклад руководителя учреждения;

ЗПопср – средняя заработная плата всех работников бюджетного учреждения культуры;

К – коэффициент кратности для руководителя бюджетного учреждения, устанавливаемый в зависимости от группы, к которой отнесено бюджетное учреждение:

I группа – коэффициент 1,3;

II группа – коэффициент 1,2;

III группа – коэффициент 1,1;

IV группа – коэффициент 1,0

2. Группа, к которой отнесено бюджетное учреждение, определяется в соответствии с порядком отнесения их к группам согласно объёмным показателям деятельности бюджетного учреждения.

Бюджетное учреждение относятся к I, II, III , IV группе по оплате труда руководителя по сумме баллов, определенных на основе объёмных показателей деятельности бюджетного учреждения (приложение 2) в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| Св 300 | 250 - 300 | 200 - 250 | до 200 |

3. К объемным показателям деятельности бюджетного учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников, показатели, предусмотренные муниципальным заданием, количество обслуживаемых учреждений и клиентов, оказание дополнительных услуг, не предусмотренных Уставом, другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4. Отнесение бюджетного учреждения к I, II, III, IV, группам опре­деляется не чаще одного раза в год на основании соответствующих докумен­тов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения и ут­верждается постановлением администрации сельского поселения Ковылкинского муниципального района.

Отнесение вновь открываемого бюджетного учреждения к I, II, III, IV группам устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, за каждый дополнительный показатель может быть предусмотрено до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов по показателям определяется комиссией при администрации Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района (согласно Приложения 1), далее Комиссия. На ос­новании протокола Комиссии издается постановление об утверждении группы оплаты труда.

7. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения составляет не менее 30% от должностного оклада в пределах средств, утвержденных муниципальному бюджетному учреждению на оплату труда на очередной финансовый год, и устанавливаются по результатам мониторинга и оценки деятельности руководителя, проводимых на основании утвержден­ных критериев и показателей (Приложения № 3).

8. Условия стимулирования.

Выплаты устанавливаются:

- за успешное и добросовестное выполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда;

- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждений;

- за участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

9. Порядок стимулирования:

- распределение фонда стимулирования руководителю бюджетного учреждения осуществляется один раз в месяц Комиссией при администрации Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района.

- руководитель бюджетного учреждения до 05 числа следующего за отчетным месяца направляет аналитическую информацию (рейтинговый лист) о выполне­нии показателей в Комиссию;

- руководитель бюджетного учреждения имеет право присутствовать на заседании Комиссии, да­вать необходимые пояснения;

- Комиссия принимает решение о премировании и размере выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола главой администрации Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района издается постановление.

В случае наложения на руководителя бюджетного учреждения дисциплинарного взыскания с него по усмотрению Комиссии стимулирующая выплата за соответствующий период снимается частично или полностью:

- за нарушение финансовой дисциплины – от 10 до 50%;

- за несвоевременную сдачу отчетности – 20%;

- за допущение просроченной кредиторской задолженности – 30%;

- за нарушение трудовой дисциплины – от 10 до 30%.

По результатам мониторинга и оценки деятельности руководителя, проводимых на основании утвержденных критериев (Приложение № 3), может выплачиваться годовая премии в пределах средств, утвержденных муниципальному бюджетному учреждению на оплату труда на очередной финансовый год.

Приложение 1

к ПОЛОЖЕНИЮ

Состав Комиссии при администрации Шингаринского сельского поселения Ковылкинского муниципального района по распределению стимулирующих выплат руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры

- Председатель Комиссии- Глава Шингаринского сельского поселения;

- Секретарь Комиссии - Гл. бухгалтер

- Член комиссии -

Приложение 2

к ПОЛОЖЕНИЮ

**Объемные показатели деятельности**

**МБУК «КДЦ Шингаринского сельского поселения**

**Ковылкинского муниципального района»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Кол-во баллов | Сумма баллов |
| Количество работников | - за каждого работника | До 10 |  |
| Количество обслуживаемых обособленных подразделений | За каждое учреждение | До 10 |  |
| Организация мероприятий по КДЦ - участие в республиканских мероприятий | От 5 до 10  От 10 и выше | До 40  До 60 |  |
| Организация мероприятий по КДЦ - участие в муниципальных мероприятий | От 20 до 40  От 40 и выше | 3 |  |
| Количество жителей на территории сельского поселения | До 500  От 500 до 1000  От 1000 до 1500  От 1500 до 2000 | 20  40  50  60 |  |
| Своевременное представление запрашиваемой информации в высшие инстанции |  | 50 |  |
| Наличие котельных |  | 20 |  |
| Всего баллов |  |  |  |

Приложение 3

к ПОЛОЖЕНИЮ

**Критерии оценки деятельности и эффективности работы директора**

**МБУК «КДЦ Шингаринского сельского поселения**

**Ковылкинского муниципального района»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Кол- во баллов** |
| Знание законодательства, объем информации, которой владеет руководитель для исполнения своих должностных обязанностей | **10** |
| Способность к творчеству, внесение предложений по улучшению и оптимизации работы | **10** |
| Тщательность, точность в исполнении порученной работы | **5** |
| Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации | **10** |
| Работа по сохранению национальных традиций (народные праздники, обряды и др.) – за каждое мероприятие | **10** |
| Привлечение молодежи, организация дискотек, викторин, КВН и т.д.) – за каждое мероприятие | **10** |
| Организация досуга пожилого населения (посиделки, огоньки и др. формы досуга) – за каждое мероприятие | **10** |
| Выполнение плановых показателей деятельности по библиотеке:  количество читателей,  количество книговыдач,  количество посещений | **10**  **10**  **10** |
| Реализация совместных проектов с другими заинтересованными организациями | **5** |
| **ИТОГО** | **100** |