1. Порядок индексации страховой пенсии работающим пенсионерам после их увольнения

В связи с возникающими вопросами по порядку индексации страховых пенсий работающим пенсионерам после прекращения ими работы, УПФР в Краснослободском муниципальном районе РМ (межрайонное) разъясняет предусмотренный пенсионным законодательством порядок индексации.

Согласно нормам Федерального закона от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета проводимых индексаций. Когда пенсионер прекращает трудовую деятельность, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы, по истечении трех месяцев с месяца увольнения.

С января 2018 года, после прекращения пенсионером трудовой деятельности, полный размер пенсии с учетом всех индексаций выплачивается за период с 1-го числа месяца после увольнения. Это стало возможным благодаря принятию 1 июля 2017 года Федерального закона № 134-ФЗ «О внесении изменения в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях»».

Увеличенный размер пенсии выплачивается, начиная с четвёртого месяца с момента увольнения. Этот порядок законодательно закреплен для обработки  ежемесячных отчетов работодателей о работающих у них пенсионерах в ПФР. Именно на основании таких отчетов  выносятся решения об увеличении пенсии.

К примеру, пенсионеры, уволившиеся в сентябре, в октябрьской отчётности работодателя за сентябрь ещё числятся работающими. В ноябре организация отчитывается за октябрь и ПФР «видит», что гражданин уже не работает. В декабре принимается решение и производится индексация, в январе выплачивается проиндексированная пенсия и дополнительно к ней доплата за три прошедших после увольнения месяца – октябрь, ноябрь, декабрь.

Данная мера касается только получателей страхового обеспечения по старости, по инвалидности, по потере кормильца. Гражданам, получающим пенсии по государственному обеспечению (в том числе и социальному), выплаты индексируются независимо от осуществления трудовой деятельности.