**СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?**

У тебя крадут: отпуск, больничный, пенсию

Легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов на ОПС, неформальная занятость ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение страховых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. В настоящее время еще находятся такие работодатели, которые используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения, своевременного выхода на пенсию. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты отпуска, больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представляемые работодателями.

Необходимо отметить, что без оформления трудовых отношений работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда. Имеются случаи, когда работодатель выплачивает работнику официальную зарплату, равную прожиточному минимуму, а уже основную ее часть – в конверте. От легализации трудовых отношений и их оформления зависят социальные гарантии: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить своевременно пенсионное и социальное обеспечение и т.д. При любом варианте «серых трудовых отношений» выплаты зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с нее не уплачиваются налоги, то есть фактически у работника «в кармане» должно оставаться больше денег. Однако, работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем, он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений очень сложно, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

В свою очередь, управление УПФР в Краснослободском муниципальном районе РМ (межрайонное) призывает граждан быть грамотными, рассчитывать только на честный заработок и, впоследствии, на достойную пенсию.

Напомним, что согласно пенсионному законодательству возраст для выхода на страховую пенсию по старости на общих основаниях с 2023 года для мужчин составит 65 лет, для женщин 60 лет, причем с 2025 года при достижении пенсионного возраста необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и не менее 30 пенсионных коэффициентов. В течение всей трудовой деятельности у человека формируются пенсионные права, которые учитываются на индивидуальном лицевом счете. Эти сведения напрямую влияют на размер пенсии в будущем. Полнота сведений на лицевом счете упрощает процедуру назначения страховой пенсии. Правильность и полноту учтенных сведений застрахованное лицо может самостоятельно проверить в Личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг, запросив выписку из лицевого счета.